

EETTINEN OHJEISTUS

Olvi-konserni | 2025

SISÄLLYSLUETTELO

Toimitusjohtajan alkusanat

Olvi-konsernin tapa toimia

KUNNIOITAMME

1. Sovellettavia lakeja ja määräyksiä
2. Yhtiön aineellista ja aineetonta omaisuutta
3. Eturistiriitojen välttämistä yksityiselämän ja Olvi-konsernin tehtävien välillä
4. Nollatoleranssia lahjontaan ja korruptioon
5. Tervettä ja tehokasta kilpailua ja liiketoimintaa
6. Riippumattomuutta politiikasta
7. Rehellisesti, huolellisesti ja kunnioittavasti viestimistä sidosryhmien kanssa
8. Ajantasaisen ja luotettavan tiedon antamista sijoittajille

VÄLITÄMME

9. Ihmisoikeuksista ja yhdenvertaisuudesta
10. Henkilöstömme terveydestä ja turvallisuudesta
11. Ympäristöjalanjäljen pienentämisestä

NOSTAMME HUOLENAIHEEMME ESILLE

12. Epäeettiseen käyttäytymiseen puuttuvilla toimintamalleilla

Noudattaminen on kaikkien vastuulla.

TOIMITUSJOHTAJAN ALKUSANAT

Hyvät Olvi-konsernilaiset ja Olvi-konsernin kumppanit,

Olvi on suomalaisessa omistuksessa oleva kansainvälinen panimoyritys, joka koostuu Olvi emoyhtiöstä ja sen kahdeksasta tytäryhtiöstä – A. Le Coq Virossa, Cēsu Alus Latviassa, Volfas Engelman Liettuassa, Lidskoe Pivo Valko-Venäjällä, Vestfynen Tanskassa sekä Servaali ja Helsingin tislamo Suomessa.

Olvi-konsernin missiona on tarjota nautinnon hetkiä – ylpeydellä. Tämä työemme perustuu arvoihimme, jotka ovat paikallisuus, positiivisuus, kunnioitus ja ketteruus. Eettinen ja kestävä toimintatapa on oleellinen osa arvojamme ja teemme työtä sen hyväksi päivittäin. Se on luonteva osa liiketoimintaamme ja menestystämme kaikilla markkina-alueilla.

Haluamme jokaisessa Olvi-konsernin yhtiössä vaalia mainettamme rehellisenä ja suorasekäisenä yrityksenä. Arvostamme työntekijöitämme, liikekumppaneitamme ja muita sidosryhmiämme, kuten asiakkaita ja kuluttajia, ja kohtelemme kaikkia reilusti. Läpinäkyvät toiminnot sekä avoin ja aktiivinen viestintä Olvi-konsernin sisällä sekä sidosryhmiemme kanssa rakentavat luottamusta Olvin liiketoimintatapaan.

Vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen arvoista on tulossa entistä tärkeämpiä sidosryhmillemme kaikkialla maailmassa, erityisesti kuluttajille heidän tehdessään päivittäisiä tuotevalintojaan. Vastuulliset liiketoimintatavat ovat jo keskeinen osa osaamistamme, ja näemme niiden tärkeyden toiminnan kehityksen ja kasvun kannalta.

Haluamme päivittäin olla entistä kiinnostavampi sijoituskohde ja sidosryhmiemme kannalta haluttavampi juomavalmistaja. Tämän vuoksi odotamme ja haluamme varmistaa, että Olvi-konsernin kaikki työntekijät ja kumppanit kunnioittavat arvojamme sekä noudattavat näitä eettisiä toimintaperiaatteita, sovellettavien lakien ja määräyksien lisäksi. Toimimalla eettisten toimintatapojemme mukaisesti, voimme entistä paremmin täyttää asiakkaidemme tarpeet, pitää yllä positiivista yrityskulttuuriamme, varmistaa tuotteidemme laadun sekä vahvistaa sitoutumistamme sidosryhmiimme.

Parhain terveisin,



Patrik Lundell



OLVI-KONSERNIN TAPA TOIMIA

Olemme kansainvälinen juoma-alan konserni, joka toimii useassa maassa ja markkinassa. Haluamme olla alan johtavia vastuullisuuden toimijoita edistämällä vastuullista ja kestäväää toimintaa sekä omassa toiminnassamme että läpi koko arvoketjun.

Haluamme olla työntekijöille sekä muille sidosryhmillemme luotettava ja vakaa kumppani, joka auttaa tekemään vastuullisia valintoja. Uskomme, että läpinäkyvyys, rehellisyys ja johdonmukaisuus ovat avaintekijöitä luottamuksen rakentamisessa. Tavoitteenamme on luoda kestäviä suhteita, edistää innovaatioita ja tarjota korkealaatuisia tuotteita, jotka täyttävät asiakkaidemme ja kuluttajien odotukset. Olemme sitoutuneet kuuntelemaan sidosryhmiämme ja reagoimaan heidän tarpeisiinsa rakentaaksemme yhdessä menestyvää tulevaisuutta.

Rehellinen ja oikeudenmukainen tapa toimia on olennainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla. Konsernin eettinen ohjeistus (Code Of Conduct) on keskeinen periaate toiminnallemme ja yrityskulttuurillemme, mikä määrittää vastuullisen toimintamme perustan. Konsernin toimintaperiaatteet tukevat eettisen ohjeistuksen noudattamista.

Eettinen ohjeistus koskee hallitusta, johtoa ja työntekijöitä kaikissa Olvi-konsernin yhtiöissä. Tarjoamme säännöllistä koulutusta eettisen ohjeistukseen. He vahvistavat sitoutumisen eettisen ohjeistuksen noudattamiseen vuosittain ja uusivat verkkokoulutuksen joka toinen vuosi. Tämän lisäksi otamme eettisen ohjeistuksen huomioon viestinnässämme ja osana toimintakulttuuriamme.

Olemme ylpeitä Olvi-konsernin palveluksessa olevista osaavista ihmisistä ja odotamme heidän edistävän vastuullisen ja eettisen käytäytymisen parhaita käytäntöjä. Olvi-konserni puuttuu kaikkeen toimintaan, jossa henkilöiden todetaan rikkoneen lakia, konsernin toimintaperiaatteita ja ohjeistuksia tai näitä eettisiä toimintatapoja, tai valtuuttaneen tai sallineen alaisensa toimia näin. Seurauksena voi olla viime kädessä työsuhteen päättyminen.

Tämä eettinen ohjeistus toimii pohjana kumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Partners), jonka noudattamista edellytämme tavarantoimittajiltamme ja yhteistyökumppaneiltamme.

ARVOMME

PAIKALLISUUS – Arvostamme paikallisuutta ja valmistamme tuotteemme paikallisia kuluttajia varten – kuitenkin konsernin vahvaan tukeen nojaten

POSITIIVISUUS – Positiivisuus on tapamme toimia ja vastata haasteisiin

KUNNIOITUS – Kunnioitamme toinen toistamme, asiakkaitamme, kumppaneitamme ja ympäristöä

KETTERYYS – Toimimme ketterästi ja asiakaskeskeisesti sekä kehitämme toimintaamme ja tuotevalikoimaamme dynaamisesti asiakastarpeiden ja datan pohjalta



1 | NOUDATAMME SOVELLETTAVIA LAKEJA JA MÄÄRÄYKSIÄ

Lakien ja määräysten noudattaminen on ensimmäinen askel vastuullisessa liiketoiminnassa. Noudatamme kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä. Ne ovat pohjana kaikille toimintaperiaatteillemme, jotka ohjaavat konsernin työntekijöitä toimimaan oikein.

Olvi-konserni on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnistettuja ihmisoikeuksia ja standardeja, mukaan lukien:

- YK:n kansainväliset perusasiakirjat ja ohjeet
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteet ja -oikeudet

Euroopan Unioniin sijoittuneena konsernina noudatamme kaikkea suoraan soveltuvaa EU-säätelyä ja sen nojalla toimeenpantua kansallista lainsäädäntöä. Lisäksi pörssiyhtiönä meitä sitoo erityissääntelyt muun muassa tiedottamiseen ja hyvän hallinnon vaatimuksiin liittyen. Kilpailulainsäädäntö säätelee omaa toimintaamme ja yhteistyötämme sidosryhmien, kuten kilpailijoiden, asiakkaiden ja muiden kolmansien osapuolten kanssa.

Eettisen ja läpinäkyvän toimintatapamme mukaisesti edellytämme kaikkien Olvi-konsernin työntekijöiden noudattavan lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja kaikissa toimintamaissamme. Tämä koskee myös kaikkia sidosryhmätahoja, joiden kanssa toimimme.

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla samalla varmistaen laadun ja kustannustehokkuuden. Olvi-konserni noudattaa kaikkia siihen soveltuvia terveyttä, turvallisuutta ja ympäristöä koskevia lakeja ja alemman tasoisia määräyksiä. Lainsäädännön lisäksi Olvi-konserni on sitoutunut kansainvälisiin vastuullisen liiketoimintatavan sitoumuksiin ja aloitteisiin, kuten:

- YK:n Global Compact -periaatteet, jotka ohjaavat työtämme ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, ympäristönsuojelun ja korruption ehkäisyn parissa
- YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita edistämme osana toimintaamme
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Pariisin ilmastopimus



2 | TURVAAMME YHTIÖN AINEELLISEN JA AINEETTOMAN OMAISUUDEN

Olvi-konsernin omaisuus on luotettu haltuumme siksi, että se tuottaa arvoa yhtiölle ja kaikille, jotka hyötyvät Olvi-konsernin menestyksestä. Kaikkea yhtiön omaisuutta saa käyttää ainoastaan asianmukaisiin liiketoiminnan tarkoituksiin, ja kustannuksia on hallittava huolella. Yhtiön omaisuutta saa lainata, antaa toisille, myydä tai luovuttaa vain, jos siihen on saatu lupa. Yhtiön omaisuus voi olla aineellista, kuten rahavarat, toimitilat, laitteet, ohjelmistot, työkalut ja tarvikkeet, tai aineetonta, kuten tavaramerkit, tekijänoikeudet, liikesalaisuudet, muu immateriaaliomaisuus tai työntekijöiden työaika. Odotamme kaikkien työntekijöiden käyttävän työaikansa ainoastaan Olvi-konsernin tehtäviin, pois luettuina esihenkilön kanssa sovitut poikkeukset.

Olemme vastuussa siitä, että työssämme tietoomme tulleet luottamukselliset sekä konserniyhtiöiden tai liikekumppaneiden omistusoikeuden piiriin kuuluvat tiedot pysyvät asianmukaisesti salassa. Luottamuksellisten tietojen paljastuminen voisi aiheuttaa vakavaa haittaa Olvi-konsernille.

LISÄTIETOA:

- IPR (immateriaalioikeudet) toimintaperiaate
- Tietosuojan toimintaperiaate
- Tietoturvan toimintaperiaate

TOIMIMME NÄIN

- Suojellemme kaikkia hallussa olevia asiakirjoja ja yhtiön laitteita ja käsittelemme niitä huolella. Erityistä varovaisuutta on noudatettava julkisilla paikoilla.
- Käytämme yhtiön laitteita ja sähköpostiosoitteita vain työhön liittyviin tarkoituksiin.
- Ymmärrämme Olvi-konsernin tietosuojan ja tietoturvan toimintaperiaatteet ja noudatamme niitä.
- Jaamme luottamuksellista tietoa työtovereiden kanssa harkiten ja rajaamme tämän niihin henkilöihin, jotka tarvitsevat kyseistä tietoa työssään.
- Suojellemme yksityisyyttä ja henkilötietojen luottamuksellisuutta.



3 | VÄLTÄMME ETURISTIRIITOJA YKSITYISELÄMÄMME JA OLVI-KONSERNIN TEHTÄVIEMME VÄLILLÄ

Olvi-konsernissa toimiessamme emme saa ryhtyä mihinkään toimeen, joka saattaisi aiheuttaa ristiriidan Olvi-konsernin edun ja oman etumme välillä. Eturistiriitoja voi syntyä kaikissa henkilösuhteissa, ja tämä saattaa vaikuttaa henkilön kykyyn toimia Olvi-konsernin parhaan edun mukaisesti. Meidän on myös vältettävä tilanteita, jotka saattavat ulkopuolisen tahon näkökulmasta vaikuttaa eturistiriidoilta, sillä tämä voi haitata uskottavuuttamme.

TOIMIMME NÄIN

- Ilmoitamme henkilökohtaisista yrityssidonnaisuuksistamme Olvi-konsernin ohjeiden mukaisesti. Yleensä konserni vaatii henkilökohtaisten sidonnaisuuksien ilmoittamista työsuhdetta solmittaessa ja muutosten päivittämistä.
- Ilmoitamme Olvi-konsernin johdolle, jos konserniyhtiö on ryhtymässä liiketoimeen työntekijän perheenjäsenen, sukulaisen tai ystävän kanssa tai jonkin muun sellaisen tahon kanssa, jossa työntekijällä on henkilökohtainen intressi. Esihenkilön on hyväksyttävä liiketoimi, eikä kyseinen työntekijä saa itse osallistua päätöksentekoon millään tavoin.
- Vältämme tilanteita, joissa rehti ja yhdenvertainen päätöksenteko voi tulla uhatuksi tai joista voi saada henkilökohtaista etua.



4 | EMME HYVÄKSY LAHJONTAA EMMEKÄ KORRUPTIOTA

Olvi-konsernin johto, työntekijät ja liikeyhteisöt eivät maksa, tarjoutu maksamaan eivätkä hyväksy laittomia eivätkä asiattomia maksuja tai lahjuksia kauppojen saamiseksi tai liiketoiminnan ylläpitämiseksi eivätkä mistään muustakaan syystä. Kielto on voimassa, olisipa maksu tulossa suoraan tai kolmannen osapuolen kautta.

Laajemmin käsitettynä korruptio ja lahjonta tarkoittavat valta-aseman laitonta hyväksikäyttöä taloudellisen hyödyn tai muun edun saamiseksi itselleen, toiselle osapuolelle tai Olvi-konsernille. Tämä saattaa tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijä lupaa taloudellisen edun, kuten lahjan, kestityksen tai muun etuisuuden virkamiehelle tai muulle osapuolelle. Kyseessä voi olla myös se, että työntekijä sopii vastaanottavansa tai ottaa vastaan luvatus taloudellisen tai muun edun liikekumppanilta tai muulta osapuolelta.

Olvi-konsernissa voitelurahojen käyttö on kielletty. Tämä tarkoittaa rahallisia maksuja tai mitä tahansa rahanarvoista etua, joka annetaan virkamiehelle prosessin nopeuttamiseksi tai sellaisen tehtävän suorittamiseksi, johon maksajalla olisi laillinen oikeus ilmankin maksua tai min-kään edun tarjoamista.

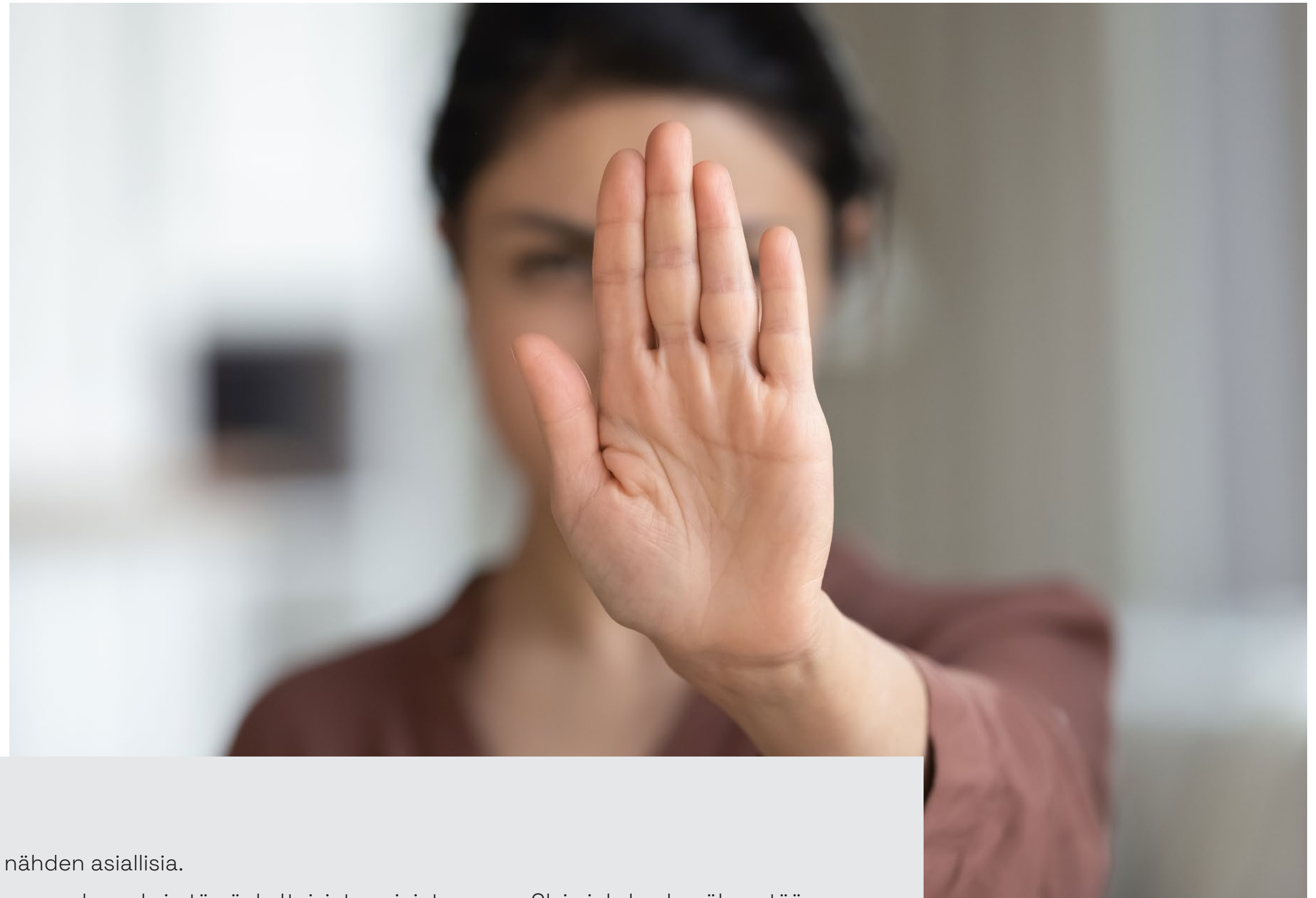
Liiketoiminnassa hyväksymme tavanomaiset lahjat ja vieraanvaraisuuden, mutta liiallisten kustannusten aiheuttaminen on kiellettyä. Tavanomaisia ja asiallisia myyntityöntekijöiden tuotteita ja tuotenäytteitä ei pidetä sinällään lahjoina, vaan osana Olvin liiketoimintaa.

LISÄTIETOA:

- Korruption vastainen toimintaperiaate

TOIMIMME NÄIN

- Annamme ja vastaanotamme vain kohtuullisen arvoisia lahjoja, jotka ovat liikesuhteen laatuun nähden asiallisia.
- Noudatamme Olvi-konsernin toimintatapoja sponsorisopimusten ja lahjoitusten suhteen. Emme anna lupauksia tämänkaltaisista asioista ennen Olvin johdon hyväksyntää.
- Säilytämme kirjeenvaihdon viranomaisten kanssa konsernin käytänteiden mukaan ja tapaamme heitä vain yhdessä työtoverin kanssa.
- Emme anna emmekä vastaanota lahjana rahaa tai maksuvälineitä.
- Emme maksa emmekä hyväksy palkkioita, jotka eivät vastaa sovittua ja saatua palvelua tai materiaalia.
- Emme salli kolmansien osapuolten, asiakkaiden emmekä kenenkään muun maksaa majoitus- tai matkakuluja. Tämä koskee myös yrittäjäpahtumia, joihin meidät on kutsuttu.
- Emme sponsoroi emmekä anna lahjoituksia tahoille, jotka antavat ymmärtää, että lahjoitus on tarpeen kauppohen saamisen tai liiketoiminnan ylläpitämisen.



5 | TUEMME Tervettä ja tehokasta kilpailua ja liiketoimintaa

Tuemme tervettä ja tehokasta kilpailua ja liiketoimintaa Olvi-konsernin ja sen kilpailijoiden välillä. Emme myöskään millään tavoin käytä määräävää markkina-asemaa väärin tai osallistu kartelleihin.

Olvi-konserni edistää reilua ja avointa kilpailua, joka kannustaa yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehitykseen ja lopulta tuo entistä parempia vaihtoehtoja asiakkaiden saataville. Kilpailulakien rikkominen saattaa johtaa pitkiin viranomaistutkintoihin ja oikeusprosesseihin, Olvi-konsernille määrättäviin sakkoihin ja jopa asiaan osallisten työntekijöiden vankeustuomioihin – merkittävän ja pysyvän mainehaitan lisäksi.

LISÄTIETOA:

- Kilpailulainsäädännön toimintaperiaate

TOIMIMME NÄIN

- Keskeytämme välittömästi keskustelun kilpailijan kanssa ja kieltäydymme esitetyistä ehdotuksista, jos puhe siirtyy kilpailuoikeudellisesti herkkiin aiheisiin, kuten hinnoitteluun. Ilmoitamme tapauksesta esihenkilöllemme.
- Keräämme tietoa kilpailijoista vain rehellisin ja laillisin keinoin julkisesti saatavilla olevista tietolähteistä.
- Tutustumme sovellettaviin kilpailulakeihin ja käännyimme tarvittaessa esihenkilön puoleen saadaksemme lisätietoja ja -ohjeita.
- Emme tee kilpailijoiden tai liikekumppaneiden kanssa sopimuksia, joiden tarkoituksena on jakaa markkinoita, sopia hintoja tai muutoin rajoittaa tervettä ja tehokasta kilpailua.

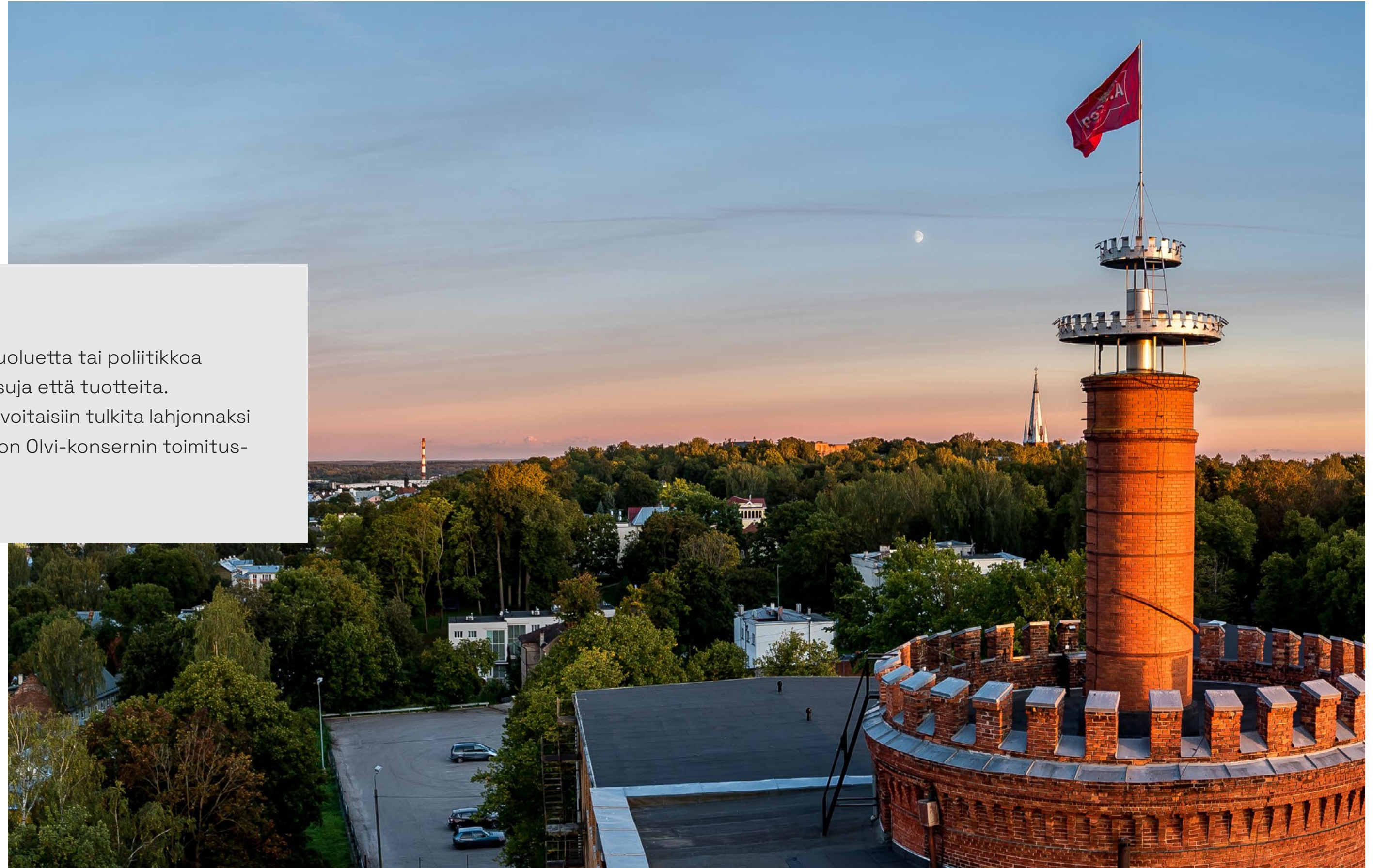


6 | OLVI-KONSERNIN YHTIÖT EIVÄT OSALLISTU POLITIIKKAAN

Pidämme avointa yhteiskunnallista keskustelua tärkeänä. Olvin etujen ajaminen pääsääntöisesti tapahtuu epäsuorasti toimialajärjestöjen kautta. Olvi-konsernin varoja ei saa käyttää minkään tietyn poliittisen puolueen tai järjestön rahoittamiseen eikä niillä saa tukea ketään ehdokasta eikä valtiollisessa tai kunnallisessa toimessa olevaa, vaikka paikallinen laki sallisikin lahjoitukset. Kaikki muu kuin rahalliseksi tueksi katsottava on Olvi-konsernin toimitusjohtajan ennalta hyväksyttävä.

TOIMIMME NÄIN

- Emme anna lahjoituksia emmekä sponsoroi mitään tiettyä poliittista puoluetta tai poliitikkoa suoraan tai läheisten tahojen kautta. Kielto koskee sekä rahallisia maksuja että tuotteita.
- Emme anna mitään muitakaan lahjoituksia emmekä sponsoritukea, joka voitaisiin tulkita lahjonnaksi tai poliittisiksi maksuiksi. Kaikki muu kuin rahalliseksi tueksi katsottava on Olvi-konsernin toimitusjohtajan ennalta hyväksyttävä.



7 | VIESTIMME SIDOSRYHMIEN KANSSA REHELLISESTI, HUOLELLISESTI JA KUNNIOITTAVASTI

Olvi-konserni arvostaa sidosryhmiensä mielipiteitä ja käy niiden kanssa avointa vuoropuhelua. Kaikissa suhteissa sidosryhmiin viestinnän on oltava totuudenmukaista ja vastuullista. Viestintätapamme vaikuttaa imagoomme ja maineeseemme.

Markkinointiviestintä, sähköpostit, julkaisut sosiaalisessa mediassa ja kaikki yhtiön materiaalit laaditaan huolella ja kunnioituksella. Kaiken, mitä sanomme ja teemme, on ilmaistava Olvi-konsernin arvoja ja oltava näiden eettisten toimintatapojen mukaista. Meidän on oltava erityisen huolellisia ja asiallisia kirjallisessa viestinnässämme, sillä kirjoitettu teksti voi olla yhtiölle vakava riski, jos se on laadittu huolimattomasti tai siinä on virheitä.

Olvi-konserni on nimennyt viestintähenkilöitä, joilla on oikeus esiintyä yhtiön nimissä. Ainoastaan heillä on oikeus vastata tiedotusvälineiden kysymyksiin, antaa esityksiä ulkopuolisille sekä julkaista sosiaalisessa mediassa yhtiön nimissä.

LISÄTIETOA:

- Markkinoinnin toimintaperiaate
- Viestinnän toimintaperiaate
- Viestinnän ja sosiaalisen median ohjeet

TOIMIMME NÄIN

- Emme esitä henkilökohtaisia mielipiteitä yhtiön nimissä sosiaalisessa mediassa.
- Emme paljasta yksityisiä, arkaluonteisia, kolmannen omistusoikeuden piiriin kuuluvia, luottamuksellisia tai talouteen liittyviä Olvi-konsernin yhtiöitä tai ketään nykyistä tai entistä työntekijää, asiakasta, toimittajaa, osakkeenomistajaa tai muuta sidosryhmää koskevia tietoja, jotka ovat tulleet tietoon työ- tai yhteistyösuhteessa Olvi-konsernin kanssa. Tämä koskee myös sidosryhmiä.
- Emme keskustele luottamuksellisista asioista työpaikan ulkopuolella paikoissa, joissa ulkopuoliset voivat kuulla.



8 | ANNAMME SIJOITTAJILLE AJANTASAISTA JA LUOTETTAVAA TIETOA

Varmistamme kaikkien sijoittajien yhdenvertaisen kohtelun julkistamalla taloudelliset tiedot ajallaan ja kaikille sidosryhmille samanaikaisesti.

Olvi-konsernin johtohenkilöitä ja heidän lähipiiriään koskevat erityiset ehdot, mitä tulee kaupankäyntiin Olvi Oyj:n osakkeilla sekä sisäpiiritiedon käsittelyyn. Lisäksi nimettyjen sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden tulee toimia sisäpiiriohjeen mukaisesti. Sisäpiiritieto tarkoittaa tietoa, jota ei ole julkistettu ja jolla voi olla oleellinen vaikutus Olvi Oyj:n osakkeiden hintaan

LISÄTIETOA:

- Olvi-konsernin sisäpiiriohjeet

TOIMIMME NÄIN

- Emme käytä sisäpiiritietoja kaupankäynnissä Olvi Oyj:n arvopapereilla saadaksemme etua itselleen tai kenellekään muulle.
- Emme paljasta sisäpiiritietoa tai neuvo suoraan tai epäsuorasti kolmansia osapuolia käymään kauppaa Olvi Oyj:n arvopapereilla.



9 | KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA JA TARJOAMME YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET

Olemme sitoutuneet edistämään ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, emmekä salli näiden rikkomista. Otamme ihmisoikeudet huomioon toiminnassamme ja sen kehittämisessä. Pyrimme ehkäisemään ja lieventämään ihmisoikeusvaikutuksiamme sekä korjaamaan ihmis-oikeuksiin kohdistuvia haitallisia vaikutuksiamme, jotka saamme tietoomme.

Kaikissa toimintapaikoissamme Olvi-konserni pyrkii rakentamaan ympäröivää yhteiskuntaa sekä näyttämään positiivisen ja terveellisen työympäristön esimerkkiä. Arvostamme ja tuemme henkilöstömme ammatillista yhdistymistoimintaa ja järjestäytymistä. Emme salli pakkotyövoimaa, lapsityövoimaa emmekä ihmiskauppaa.

Olvi-konsernissa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti. Rekrytointi perustuu tehtäväkohtaisiin osaamis- ja suoritusvaatimuksiin. Kaikille työntekijöille ja työnhakijoille annetaan yhtäläiset mahdollisuudet riippumatta iästä, sukupuolesta, etnisestä taustasta, rodusta, väristä, sukupuolisesta suuntautumisesta, vammaisuudesta, poliittisista mielipiteistä, uskonnollisesta vakaumuksesta tai muusta vastaavasta seikasta. Tämä koskee kaikkia työskentelyyn liittyviä asioita, kuten rekrytointia ja glennyksiä. Meillä on nollatoleranssi syrjintään ja häirintään. Emme hyväksy syrjintää, häirintää, loukkaavaa käytöstä ja kiusaamista eli toimia, jotka voivat aiheuttaa pelon, nöyryytyksen tai vihamielisyyden tunteita.

LISÄTIETOA:

- Henkilöstön toimintaperiaate
- Ihmisoikeussitoumus

TOIMIMME NÄIN

- Kunnioitamme ja edistämme ihmisoikeuksia.
- Pidämme yllä positiivista ja toisia tukevaa ilmapiiriä.
- Emme anna epäasiallista palautetta emmekä vitsaile asiattomasti työtovereille, liikekumppaneille emmekä asiakkaille, sillä tällainen toiminta on kiusaamista.
- Emme syrji, ahdistele tai käytäydy loukkaavasti iän, sukupuolen, etnisen taustan, poliittisten mielipiteiden tai minkään muun syyn vuoksi.



10 | LAITAMME HENKILÖSTÖMME TERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN ETUSIJALLE

Innostunut, osaava ja motivoitunut henkilöstö on avainasemassa Olvi-konsernin liiketoiminnan menestymisessä. Olvi-konsernin työntekijöiden turvallisuus, terveys ja hyvinvointi ovat ensisijaisen tärkeitä. Tarjoamme työntekijöillemme, muille yhtiön tiloissa työskenteleville sekä toimintamme vaikutuspiiriin kuuluville terveellisen ja turvallisen työympäristön, joka edistää työkykyä ja -hyvinvointia.

Konsernin henkilöstö on vastuussa siitä, että he suojelevat itseään ja muita ilmoittamalla kaikista turvallisuuteen ja terveyteen liittyvistä epäkohdista. Aikainen puuttuminen on tärkeää vahinkojen minimoinnin sekä onnettomuuksien, loukkaantumisten ja ammattitautien ehkäisyn kannalta. Teemme säännöllisesti työturvallisuus ja -terveysriskien arviointeja. Jokaisessa konserniyhtiössä on käytössä järjestelmä ja toimintamallit läheltä piti -tilanteiden ja onnettomuuksien raportointiin ja tutkintaan. Kehitämme jatkuvasti työturvallisuuskulttuuria erilaisilla toimenpiteillä.

Työntekijöiden turvallisuuden lisäksi meille on ensiarvoisen tärkeää varmistaa tuotteiden turvallisuus. Olvi-konsernin tuotekehitys- ja laadunvalvontamenettelyt varmistavat tuotteiden valmistamisen korkeiden normien mukaisesti. Tehdashygieniansäätöjennoudattaminen on jokaisen tuotantoketjuun osallistuvan työntekijän vastuulla.

LISÄTIETOA:

- Työturvallisuuden toimintaperiaate
- Henkilöstön toimintaperiaate

TOIMIMME NÄIN

- Otamme turvallisuuden huomioon kaikessa tekemisessä ja noudatamme ohjeita.
- Kannamme vastuun omasta ja työtovereiden terveydestä ja turvallisuudesta ilmoittamalla kaikki läheltä piti -tilanteet sekä vaaralliset tai terveydelle haitalliset työolosuhteet esihenkilölle tai muulle Olvi-konsernin johtohenkilölle.
- Noudatamme tuotteen laadun turvaavia menettelytapoja ja -ohjeita.
- Puutumme tilanteisiin, jotka vaarantavat työ- tai tuoteturvallisuuden tai tuotteen laadun.



11 | TEEMME JATKUVASTI TOIMENPITEITÄ YMPÄRISTÖJALANJÄLJEN PIENENTÄMISEKSI

Käytämme luonnonvaroja kestävällä tavalla Olvi-konsernin ohjeiden mukaisesti, keskitymme pienentämään ympäristöjälkeämme ja lisäämme resurssitehokkuutta. Haluamme varmistaa, että liiketoiminta ja sen kehittäminen Olvi-konsernissa huomioi ympäristöasiat kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Huomioimme ilmastonmuutokseen sopeutumisen ja sen hillitsemisen toiminnassamme. Päästöjen vähentämisen lisäksi keskeisessä roolissa toiminnassamme ovat kestävä vedenkäyttö, resurssitehokkuuden ja kiertotalouden edistäminen, energiaratkaisut sekä luonnon monimuotoisuus. Kaikki työntekijät auttavat Olvi-konsernia parantamaan suorituskykyään ympäristöasioissa noudattamalla yhtiön ohjeita.

LISÄTIETOA:

- Ympäristön toimintaperiaate

TOIMIMME NÄIN

- Keskitymme lisäämään kierrätetyn materiaalin määrää muun muassa pakkauksissamme.
- Kierrätämme kaikki syntyvät materiaali-jakeet.
- Optimoimme energian ja vedenkäyttöä.



12 | KESKUSTELEMME KAIKISTA EPÄEETTISTÄ KÄYTTÄYTYMISTÄ KOSKEVISTA EPÄILYKSISTÄ TAI RAPORTOIMME NIISTÄ ILMOITUSKANAVAN KAUTTA

Olvi-konsernissa on *Whistleblowing*-ilmoituskanava kaikille sidosryhmille. Olvi-konsernin työntekijöillä on velvollisuus ilmoittaa tietoonsa tulleista laittomista tai epäeettisistä toimista ensisijaisesti linjaesihenkilölleen tai muulle yhtiössä toimivalle esihenkilölle henkilöstö- tai lakiosastolla. Mikäli tämä ei tunnu sovelialta, asioista voi ilmoittaa, myös nimettömästi, *Whistleblowing*-ilmoituskanavan kautta.

Ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti Olvi-konsernin vastuuhenkilöiden koordinoimana käyttäen tarvittaessa asian selvittämiseen tietoja ja asiantuntemusta muilta henkilöiltä. Tehdystä selvityksestä annetaan aina palaute ilmoituksen tekijälle ja tehdään tarvittavat toimenpiteet. Lisätietoa turvallisesta ja riippumattomasta *Whistleblowing*-ilmoituskanavasta on Olvi-konsernin verkkosivut.

LISÄTIETOA:

- Korruption vastainen toimintaperiaate
- Whistleblowing-ohjeet



NOUDATTAMINEN KAIKKIEN VASTUULLA

MITÄ ODOTAMME TYÖNTEKIJÖILTÄMME?

- Lue, ymmärrä ja noudata eettistä ohjeistusta
- Tee eettisiä päätöksiä jokapäiväisessä työssä
- Kohtele kaikkia kunnioittavasti
- Toimi, kun on tarve – keskustele ja raportoi tilanteen mukaan
- Kysy neuvoa, jos et tiedä mitä tehdä

MITÄ ODOTAMME JOHDOLTAMME?

- Johda esimerkillä ja ohjaa tiimiäsi toimimaan samoin
- Varmista, että tiimisi on tietoinen eettisestä ohjeistuksesta ja muista toimintaperiaatteista
- Viesti säännöllisesti eettisestä ohjeistuksesta ja muista toimintaperiaatteista sekä tue niiden mukaisessa toiminnassa
- Edistä avointa ja rehellistä kulttuuria – kannusta puhumaan ja kertomaan huolenaiheista

JOS ET OLE VARMA, MITEN TOIMIA

Tilanteissa, joissa on epäselvää, miten tulisi toimia, ota huomioon nämä asiat:

- Laillisuus
- Olvi-konsernin arvojen mukaisuus
- Eettisten toimintatapojen sekä toiminta-periaatteiden, toimintaohjeiden ja käytäntöjen mukaisuus
- Vaikutukset maineelle

Keskustele ja kysy neuvoa matalalla kynnyksellä esihenkilöltäsi tai henkilöstö- tai lakiosastoltasi.



www.olvi.fi



www.hdco.fi

SERVAALI

www.servaali.fi



www.alecoq.ee



www.cesualus.lv



volfasengelman.lt



bryggeriet-vestfyen.dk



lidskae.by